



## Eine Birgit-Hauser Management-Beratung ist ...

- .... eine besondere, zeitlich begrenzte Einzelberatung zu aktuellen Führungs-, Management und Lebensthemen.
- .... **wertschätzend | kurzzeitig | effizient.**

"Stellen Sie sich eine Gesprächsbeziehung vor, die ganz auf eine Führungskraft (z.B.) in Ihrer Organisation fokussiert ist und auf die Möglichkeiten, wie dieser Mitarbeiter seine Ziele erreicht. Keine andere Beziehung bietet durchgängig diesen hohen Grad an Unterstützung und Ermutigung."

[frei nach Düwer]

[Kundenstimmen](#)

„Wir haben schon nach kurzer Zeit deutliche Verbesserungen im Führungsverhalten unserer Mitarbeiter gesehen. Insgesamt haben wir innerhalb von einem halben Jahr fünf Coachingeinheiten beauftragt und können nun am Ende bestätigen, dass sich beide Führungskräfte deutlich souveräner und sicherer in ihrem Alltag bewegen.“

[Torsten Bess, Chief Financial Officer, Franke, Bad Säckingen]

## **Birgit Hauser MSc**

Internationale Trainer - und Beratertätigkeit für Führungskräfte in Unternehmen, Banken und Non-Profit-Organisationen zum Themenschwerpunkt: Kommunikation in anspruchsvollen Situationen

Zentrale Tätigkeiten:

- Beratung & Coaching von Führungskräften
- Führungs- /Verhaltenstrainings

Systemisch-lösungsorientierte Coachinausbildung bei Petar Atanasov

Masterstudium (MSc), Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

Management- und Führungserfahrung als HR Manager in einem Konzern



## Beratungs- | Coachingprojekte

- ✓ Beratung für einen Audit Manager (14 MA) einer großen Bank  
Thema: Performance und gleichzeitig Arbeitszufriedenheit der Abteilungsmitarbeiter steigern
- ✓ Ad-hoc-Beratung für den Vorstand einer regionalen Bank  
Thema: Widerstand von 85 Prozent der Mitarbeiter gegen die Einführung eines neuen Arbeitszeitmodells
- ✓ Coaching für die Leiterin Rechnungswesen (10 MA)  
Themen: Natürliche Autorität „erlernen“, Abgrenzung
- ✓ Beratung | Mentoring für die Leiterin Einkauf (8 MA) bei HP  
Thema: Führung und Motivation eines internationalen Teams
- ✓ Management Advisory für den Leiter Innendienst (30 MA) eines produzierenden mittelständischen Unternehmens  
Themen: Optimierung der Führungsqualität, souveränes Auftreten, Kontinuität in Entscheidungen

